



Christelle FAUCONNET

Consultante RH et organisation du travail

in

✉

46 ans - Permis de conduire
- Lille (59000) France

✉ contact@christelle-fauconnet.fr
☎ +336.29.23.01.40
✉ contact@christelle-fauconnet.fr
✉ christelle.fauconnet

Mes Formations :

- Coach professionnelle certifiée ICF - 2023
- Master 2 en Gestion des ressources humaines à l'IAE Lille en 2018/19
- Master 2 en Sciences Politiques - Communication & Concertation en 2004

English skills :

After 7 months in England to learn English, I got a B2 level & the First Certificate in English (FCE) delivered by University of Cambridge

I am regularly updating my English skills

Mes engagements :

- Bénévole à la Fabrique du Changement - Innovation managériale
- Bénévole au Grand Mix - Salle de concerts et scène de musiques actuelles (Tourcoing)
- Responsable d'un collectif citoyen pendant 3 ans

Mes bouffées d'oxygène :

- Apnée - record 145 mètres
- Equitation - Galop 3

Mes autres Horizons :

- Plongée & randonnée marine à Madagascar
- Trek équestre en Mongolie
- Trek en Tanzanie

COMPÉTENCES

Management des ressources humaines

- Définir la stratégie ressources humaines de l'entreprise et la mettre en œuvre
- Accompagner les managers et anticiper leurs besoins RH : développement RH, recrutement, formation
- Gérer des relations sociales - négocier des accords d'entreprises avec les IRP : GPEC, télétravail, mobilité, règlement intérieur
- Conseiller la direction en amont des projets de développement de l'entreprise

Accompagnement au changement

- Analyse et diagnostic organisationnel
- Mobiliser et animer des collectifs de travail vers leurs objectifs
- Concevoir et piloter des projets RH en contexte de transformation
- Piloter et mettre en place de nouveaux process
- Mesurer et améliorer l'impact des changements

Formation & coaching professionnel

- Concevoir des contenus pédagogiques et les dispenser
- Accompagner les dirigeant.e.s et leurs équipes dans le pilotage de projet
- Permettre aux managers d'atteindre leurs objectifs
- Animer des workshops, séminaires en intelligence collective

EXPÉRIENCES

**Consultante RH/Organisation et formatrice -
Hauts-de-France**

Ad'Solutions - Depuis mars 2023



‣ **Mon métier:**

- Construire et mettre en œuvre, en étroite collaboration avec vos équipes et vos partenaires, des solutions opérationnelles assorties de modalités formatives innovantes,
 - Adapter votre projet d'entreprise à votre équipe (ou l'inverse), mieux répartir les missions entre les salarié.e.s
 - Vous former et former vos salarié.e.s en responsabilité au management opérationnel
 - Développer un leadership visionnaire, bienveillant ET engagé
- **Mon approche allie:**
- L'écoute de vos attentes et celles de vos collaborateur.ice.s
 - La co-construction de vos outils et de vos réponses adaptés aux besoins de votre entreprise
 - La créativité pour ouvrir le champ de tous vos possibles

Consultante en Ressources humaines

JL2C Conseil & Formation - Février 2020 à février 2023



- Structuration, réorganisation du travail, Accompagnement au changement : communication interne, organigramme, animation d'ateliers
- Pilotage de la gestion des compétences auprès de PME : Cartographie, Fiches de fonction, GPEC
- Réalisation de diagnostics et accompagnements RH : analyse de l'entreprise, du profil social, cartographie, plan de formation

Chef de projet RH

Groupe Kiloutou - 2019



- Ma mission : Créer une charte de la mobilité interne du Groupe (5000 équipiers) - Construire une politique mobilité interne - Réaliser un audit social : Contextualiser de l'entreprise, son marché, ses clients, son fonctionnement interne - analyser les enjeux de la mobilité pour les collaborateurs
- Crée une cartographie des processus RH, et en identifier les irritants et les marges de progression
- Élaborer le guide d'entretiens semi-directifs, bâtir un questionnaire quantitatif, mener les entretiens
- Benchmarker des entreprises en réseau du secteur bancaire, énergie, automobile, retail et BTP
- Proposer des actions d'accompagnement à la mobilité interne

Chef de projet Transformation / Attachée de direction - Membre du CODIR

SATT Nord - 2017 à 2019 - Lille



- Ma mission : Piloter du changement d'une entreprise en restructuration - contextualiser l'entreprise, établir ses SWOT, définir un plan d'action, faciliter le dialogue avec les groupes d'acteurs internes - Animer le comité de pilotage du changement, proposer des actions correctives continues, intégrer l'intelligence collective
- Construire le plan de formation 2019 : 50 ETP + 80k€/an - Rédiger le règlement intérieur et de la charte d'essaimage
- Suivre de la mise en oeuvre de la convention collective Syntec : faire une veille de l'actualité jurisprudentielle du secteur d'activité, alerter sur les mises en conformité conventionnelles nécessaires

Chef de projet Partenariats & Gestion budgétaire



Labex CaPPA - CNRS - 2017 - Villeneuve d'Ascq

- Mes missions : Faciliter et animer le comité de rédaction d'un projet scientifique autour de la pollution atmosphérique & Accompagner la nouvelle orientation stratégique
- Négocier de nouveaux partenariats avec les acteurs locaux et offrir une meilleure visibilité au projet scientifique
- Organiser les événements publics internationaux
- Gérer un budget de 1M€ / an

Conseillère politique Communication & Partenariats

Conseil Régional - Conseil départemental - Ville (100 000 habitants) - 2005 à 2016 - Nord - France

- Mes missions : Conseiller les élus et les collectivités dans leur stratégie de communication
- Construire la communication : Rédaction d'articles, tournage et montage de vidéos, création d'une identité visuelle et digitale
- Mettre en place de nouveaux conseils de quartier - Animer de grands débats démocratiques
- Construire des conventions de financement de projets
- Négocier des accords politiques et syndicaux

Responsable Départementale



Union Départementale des Centres communaux d'action sociale du Nord (UDCCAS) - 2010 à 2011 - Nord - France

- Mes missions : Animer un réseau de professionnels de l'action sociale
- Augmenter le nombre d'adhérents (de 200 à 226)
- Obtenir des subventions supplémentaires : +100k€
- Développer les échanges de pratiques et animer le réseau 2 à 3 rencontres chaque mois
- Etre garant de la bonne gestion des ressources (3 ETP + 150k/an)